

## 環境與文化資源學系

112 年度高等教育深耕計畫執行成果八：

鄭國泰教授

### 一、整體目標達成情形

(一) 建構跨域學習環境，增加學習多元與自由度：

全方位開設跨領域課程，包括大學部、碩士班、碩專班，並導入永續發展議題和在地意識。如：永續發展政策分析，永續發展與政策行銷，環境政策社會等。

(二) 國際化學習環境：邀請英國教授演講及舉辦國際期刊論文寫作工作坊，參與人次共約 50 人。並開設兩門英文授課課程：制度分析，永續發展政策分析專題。客座主編 Sustainability (SSCI, SCI, Q2)特刊:Governing SDGs in Developing Countries.

(三) 掌握合校優勢：環境與文化資源學系與中華民國環境教育學會舉辦第 32 屆環境教育學術暨實務交流國際研討會，共有超過 350 名國內外學者專家參與，亦有媒體 4 篇以上新聞露出。與日本早稻田大學社會科學總合學院開始雙碩士學位之起草契約中。

(四) USR 人才培育：執行 USR-HUB 計劃，導入新竹市南寮地區和自然谷的永續發展和氣候指標進行當地實際田野調查踏查，建立地方與大學的 ESD+ESG 關係。

### 二、產生之成效與成果(量及質化敘述)

(一) 建構跨域學習環境，增加學習多元與自由度：全方位開設跨領域課程共四門，包括大學部、碩士班、碩專班，並導入永續發展議題和在地意識。如：永續發展政策分析，永續發展與政策行銷，環境政策社會等。執行【竹科管理局免費課程】-- ESG 之解構與建構及企業永續發展。執行勞動力發展署之 ESG 人才培育計劃。於桃園科學園區：碳治理，演講，龍潭廠訓。

(二) 國際化學習環境：邀請英國教授演講及舉辦國際期刊論文寫作工作坊，參與人次共約 50 人。並開設兩門英文授課課程：制度分析，永續發展政策分析專題。客座主編 Sustainability (SSCI, SCI, Q2)特刊:Governing SDGs in Developing Countries；與尹書田講座教授已刊登 2 篇 SSCI 和 EI 期刊。本人在 111 年度已有 7 篇 SSCI 級的期刊刊登或已接受。

(三) 掌握合校優勢：環境與文化資源學系與中華民國環境教育學會舉辦第 32 屆環境教育學術暨實務交流國際研討會，共有超過 350 名國內外學者專家參與，亦有媒體 4 篇以上新聞露出。與日本早稻田大學社往會科學總合學院開始雙碩士學位之起草契約中。指導學生嚴聆語同學獲崇越管理論文之優等。

(四) USR 人才培育：執行 USR-HUB 計劃，導入新竹市南寮地區和自然谷的永續發展和氣候指標進行當地實際田野調查踏查，建立地方與大學的 ESD+ESG 關係。

### 三、活動照片

活動照片	
	
<p>說明：第 32 屆環境教育學術暨實務交流國際研討會</p>	<p>說明：</p>
	
<p>說明：客座主編 Sustainability (SSCI, SCI, Q2)特刊</p>	<p>說明：</p>



早稻田大學雙碩士學位契約起草



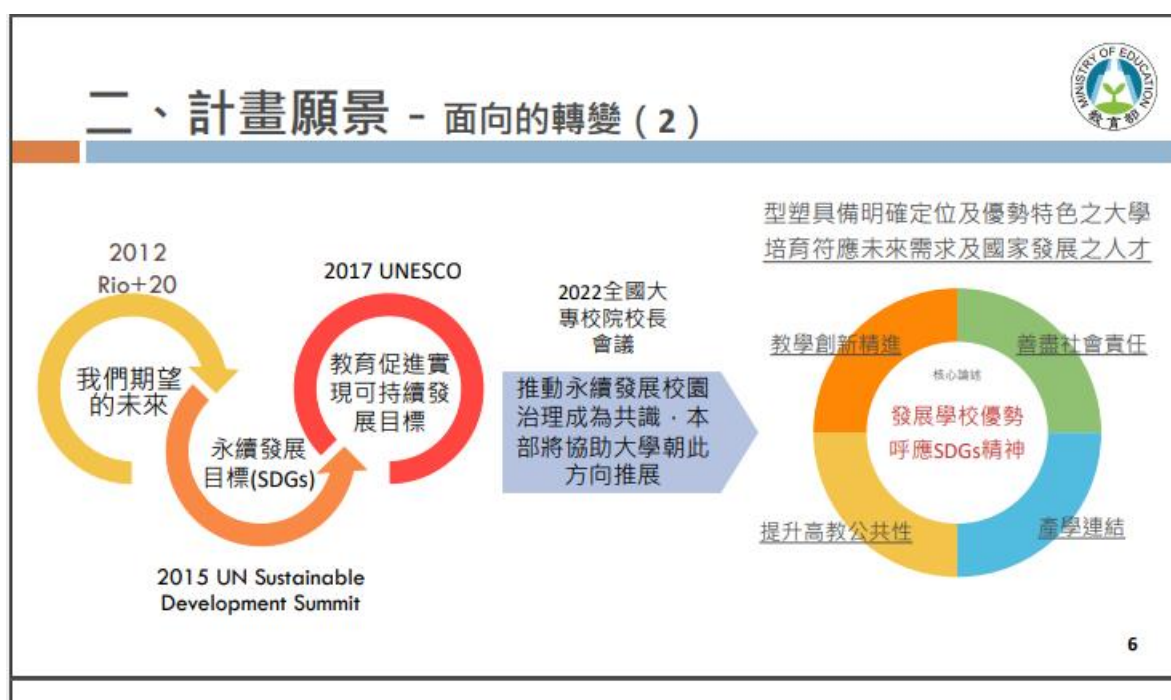
執行【竹科管理局免費課程】- - ESG 之解構與建構及企業永續發展。



桃園科學園區：碳治理，演講，龍潭廠訓

貳. 112-116 年規劃(依教育部簡報及第二階段整體推動目

標、策略與架構規劃), 參考信件附檔 1 及 2



## 一、整體目標達成情形

### (一) 建構跨域學習環境，增加學習多元與自由度：

全方位開設跨領域課程，包括大學部、碩士班、碩專班，並導入永續發展議題和在地意識。如：永續發展政策分析，永續力與政策行銷專題，環境政策社會等課程。

(二) 國際化學習環境：開設兩門英文授課課程：制度分析，公共政策分析。客座主編 Sustainability (SSCI, SCI, Q2), 特刊: Sustainable Urban Environments: Addressing Air Pollution and Climate Change Challenges. 並且中國行政評論 (TSSCI, C級) 主編。

(三) 掌握合校優勢：舉辦與早稻田大學社會科學院共同舉辦兩校跨國交流合作課程，分為三組，向富士市市長直接提案，在創造富士市的 SDGs 共想、共創平台計畫 (studio program)，為富士市尋求永續發展的新模型或創意的實踐方式，係屬向社會大眾廣招提案企劃的永續活動。亦有媒體 2 篇以上新聞露出。

環境與文化資源學系與台灣環境與資源經濟學會 (TAERE) 籌劃舉辦 2024 年亞洲環境與資源經濟研討會 (AAERE)，預計在 2024 年八月 26~27，在光復校區舉辦，並預計以實體和線上方式進行。真心感謝學校各單位全力支持。

與日本早稻田大學社會科學總合學院開始雙碩士學位之簽定契約中。

(四) USR 人才培育：執行 USR-HUB 計劃，導入新竹市南寮地區和自然谷的永續發展和氣候指標進行當地實際田野調查踏查，建立地方與大學的 ESD+ESG 關係。

### 三、產生之成效與成果(量及質化敘述)

- (一) 建構跨域學習環境，增加學習多元與自由度：全方位開設跨領域課程共四門，包括大學部、碩士班、碩專班，並導入永續發展議題和在地意識。如：永續發展政策分析，永續發展與政策行銷，環境政策社會等。執行【竹科管理局免費課程】-- ESG 之解構與建構及企業永續發展。執行勞動力發展署之 ESG 人才培育計劃。於桃園科學園區：淨零政策與碳治理，演講，龍潭廠訓。
- (二) 舉辦與早稻田大學社會科學院共同舉辦兩校跨國交流合作課程，分為三組，向富士市市長直接提案，在創造富士市的 SDGs 共想、共創平台計畫(studio program)，為富士市尋求永續發展的新模型或創意的實踐方式，係屬向社會大眾廣招提案企劃的永續活動。亦有媒體 2 篇以上新聞露出。
- (三) 國際化學習環境：開設兩門英文授課課程：制度分析，永續發展政策分析專題。客座主編 Sustainability (SSCI, SCI, Q2)特刊: Sustainable Urban Environments: Addressing Air Pollution and Climate Change Challenges. ；與國際學者合作已刊登 2 篇 SSCI 期刊(其中一篇為 TOP 期刊, 2/227management)和三章節於二本英文專書中。
- (四) 掌握合校優勢：環境與文化資源學系與台灣環境與資源經濟學會 (TAERE) 籌劃舉辦 2024 年亞洲環境與資源經濟研討會(AAERE)，預計在 2024 年八月 26-27，在光復校區舉辦，並預計以實體和線上方式進行。
- (五) 2024 年六月與日本早稻田大學社會科學總合學院開始雙碩士學位之簽定契約中。
- (六) USR 人才培育：執行 USR-HUB 計劃，導入新竹市南寮地區和自然谷的永續發展和氣候指標進行當地實際田野調查踏查，建立地方與大學的 ESD+ESG 關係。
- (七) 指導學生余佩穎(大學部)，獲得獎助至中國北京大學交換，也獲得國科會大學生專題計劃獎助。

### 三、活動照片

活動照片

# デジタル技術による 自律的な社会変革

富士市における教育・相互作用・継続性へのアプローチ

説明： 向富士市市長直接提案 Group1

説明：

## 起業支援で 富士市のSDGsステップアップと人口増加を

チーム2  
 洪 建丞 石井俊輔 松永拓朗 雲田拓夢  
 鈴木梨央 林 禾雅 陳 羿絮 張 庭嫣

富士市SDGs国際スタジオプログラム 最終プレゼン  
2024/06/25

説明： 向富士市市長直接提案 Group2

説明：

富士市SDGs国際スタジオプログラム 2024年6月25日

COMMUNITY DEVELOPMENT PROPOSAL

## 富士といえば、CNF!!

早稲田大学早田ゼミ 佐賀結衣 今井暖望 石本紅誠 伊藤理央 梅田伸将  
 台湾清華大学 葉建銘 蔣品玟 范祐誠

説明： 向富士市市長直接提案 Group3

説明：



說明：舉富士市市長合照

說明：



說明：台日跨國創造富士市的SDGs共想討論

說明：

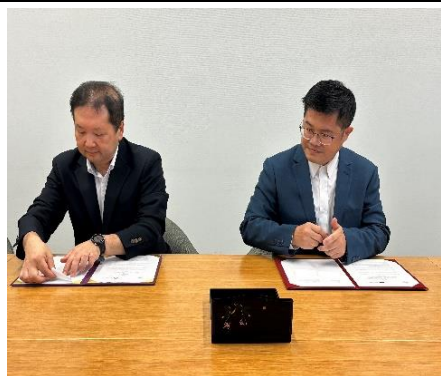


## 2024 published works

- Ren-Jie Zhang, [Hsing-Wei Tai](#), Zheng-Xu Cao, Chia-Chen Wei, **Kuo-Tai Cheng**, 2024, Green innovation ecosystem evolution: Diffusion of positive green innovation game strategies on complex networks, *Journal of Innovation and Knowledge (SSCI)*, 9(3), accepted in progress. **(IF:18.1, 2/227 management)**
- Chun-Fa Cheng, **Kuo-Tai Cheng**, Kirk Chang, [Hsingwei Tai](#), 2024, Resilience Governance and Acceptance of Climate Change Policy in Taiwan Special Municipalities, *Sage open (SSCI)*, accepted. **Corresponding author.**
- 周奕安, **鄭國泰(Kuo-Tai Cheng)**, 2024, ESG應用於大學永續評估指標之層級分析 (Analytic Hierarchy Process of ESG to University Sustainability Assessment Indicators), 《中國行政評論》, 30(1):24-55. **Corresponding author.**
- **Cheng, K.-T.** (2024). Autonomy and Governance Mechanisms of Regulation in Taiwan's Communications Regulator. In *The Palgrave Handbook of Global Social Change* (pp. 1-20). Springer International Publishing. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-87624-1\\_307-1](https://doi.org/10.1007/978-3-030-87624-1_307-1). **First & Corresponding author.**
- Kirk Chang, **Kuotai Cheng**, Stephanie [Sandland](#), 2024, A Critical Review of Artificial Intelligence in People Management. IN, Toyin [Ajibade Adisa](#) (eds.), *HRM 5.0 - Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management, Chapter24*, accepted in progress, Palgrave Macmillan. **Corresponding author.**
- Kirk Chang, [Nasima MH Carrim](#), [Munish Gupta](#), **Kuotai Cheng**, Stephanie [Sandland](#), 2024, Digitalization of Personnel Recruitment and Selection. IN, Toyin [Ajibade Adisa](#) (eds.), *HRM 5.0 - Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management, Chapter27*, accepted in progress, Palgrave Macmillan. 12

說明：與國際學者合作至 2024 年 6 月已刊登接受文章

說明：



說明：與與日本早稻田大學社會科學總合學術院簽訂碩士班雙聯學位 MOU

說明：

<p style="text-align: center;"><b>中國行政評論 第三十卷第二期</b>  <small>中華民國113年6月出版 中華民國公共行政學會主辦</small>  <small>本會理事會及編譯委員會秘書長吳光華謹啟</small></p> <p>名譽顧問：吳明益（輔仁大學政治學系教授及國際政治環境政策與發展中心主任）      第一任：許紹棟（中央研究院政治學研究所特聘研究員）      第二任：潘大輝（中央研究院政治學研究所特聘研究員）      第三任：賴惠敏（國立清華大學教授）      第四任：謝安邦（國立清華大學教授）      第五任：謝安邦（國立清華大學教授）      第六任：謝安邦（國立清華大學教授）      第七任：謝安邦（國立清華大學教授）      第八任：謝安邦（國立清華大學教授）      第九任：謝安邦（國立清華大學教授）      第十任：謝安邦（國立清華大學教授）</p> <p>總編輯：張炳雄      執行編輯：張炳雄      社址：清華大學      社址：清華大學      社址：清華大學      社址：清華大學      社址：清華大學      社址：清華大學      社址：清華大學      社址：清華大學      社址：清華大學      社址：清華大學</p>	<p style="text-align: center;"><b>Chinese Public Administration Review</b>  <small>Journal of Chinese Public Administration Association</small>      Vol. 30, No. 2 June 2024</p> <p>Honorary Publisher: Ming-Pia Wu      Publisher: Hsin-Chih Hsu      President: Shih-Hsien Chang      Editor-in-Chief: Kuo-Fai Cheng, National Tsing Hua University</p> <p><b>EDITORIAL BOARD :</b>      Chung-Ling Chang, Taiwan Police College      Shih-Hsien Chang, National Tsing Hua University      Shih-Iye Chang, Fu Guang University      Kuo-Fai Cheng, National Tsing Hua University      Chun-Chen Chi, National Taipei University      Min-shyng Chiu, National Taipei University      Hsin-Chih Hsu, National Taipei University      Rong-yang Huang, Chinese Culture University</p> <p>Chief Editor: Yau-Chang Kuo      Executive Editor: Keng-Wei Chang      Editor: Qin-Min Chang      Publish Date: July 4, 2024.      Address: Department of Public Administration and Policy, National Taipei University      9F, 67, Sec. 3, Ming-Shen E. Road, Taipei, 10478, Taiwan      Website: JPress, Chinese Public Administration Review      Tel: 0910926746      E-Mail: chang.shihhsien@gmail.com</p>	
---	---	--

<p style="text-align: center;">說明：擔任中國行政評論主編</p>		<p style="text-align: center;">說明：</p>
--	--	--



<p style="text-align: center;">說明：淨零政策與碳治理，演講，龍潭廠訓。SUNNY Company</p>		<p style="text-align: center;">說明：</p>
--	--	--